

TABLAS SALARIALES

CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE ACCIÓN E INTERVENCIÓN SOCIAL

De aplicación en todas las Comunidades Autónomas en las que la fundación tiene presencia, salvo en Islas Baleares y Catalunya.

Resolución de 22 de junio de 2015, de la Dirección General de Empleo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal de acción e intervención social 2015-2017. Boletín Oficial del Estado, 03/07/2015. Actualización tablas salariales. Resolución de 15 de enero de 2019, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta del acuerdo relativo a las tablas salariales para los años 2018, 2019, 2020 y 2021 del Convenio colectivo estatal del sector de acción e intervención social.

En 2022, vigentes las tablas salariales de 2021

Tablas salariales 2021

Grupo profesional	Salario base bruto anual - Euros
0	26.843,59
1	22.896,00
2	20.662,79
3	18.113,78
4	15.790,35

Grupo profesional	Importe bruto anual c. responsabilidad - Euros
0	5.075,47
1	3.947,59
2	2.819,70
3	0
4	0

Grupo profesional	Importe bruto anual c. coordinación - Euros
Equipo de trabajo básico (3 personas)	563,94
Equipo de trabajo intermedio 1 (de 4 a 5 personas)	1.127,88
Equipo de trabajo intermedio 2 (de 6 a 8 personas)	1.691,82
Equipo de trabajo más de 8 personas	2.255,76

Grupo profesional	Importe bruto anual c. de proyecto - Euros
0	0
1	2.346,23
2	1.836,18
3	1.530,15
4	563,94

Grupo profesional	Importe bruto anual c. de experiencia profesional - Euros
0	0
1	817,71
2	750,04
3	682,37
4	614,70

I CONVENIO COLECTIVO AUTONÓMICO DE REFORMA JUVENIL Y PROTECCIÓN DE MENORES DE LES ILLES BALEARS

Resolución del Consejero de Trabajo, Comercio e Industria por la que se dispone la inscripción y depósito en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears del Convenio colectivo del sector de la Reforma Juvenil y Protección de Menores de las Illes Balears y su publicación en el Boletín Oficial de las Illes Balears, 22/11/2018.

<http://www.caib.es/boibfront/pdf/>

TABLA SALARIAL PARA EL 2022 (subida del 2%)

GRUPO	SUELDO BASE ANUAL	COMPLEMENTO DIRECCIÓN ANUAL	COMPLEMENTO RESPONSABILIDAD/COORDINACIÓN ANUAL	COMPLEMENTO POSTGRADO ANUAL	TOTAL
GRUPO 1	25.256,75				25.256,75
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO DE DIRECTOR	25.256,75	14.114,07			39.370,82
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO DE COORDINACIÓN	25.256,75		4.032,59		29.289,34
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO DE POSTGRADO	25.256,75			2.971,38	28.228,13

<http://boib.caib.es> D.L.: PM 469-1983 - ISSN: 2254-1233



BOIB
Butlletí Oficial de les Illes Balears

Núm. 146
22 de noviembre de 2018
Fascículo 200 - Sec. III. - Pág. 40012

GRUPO	SUELDO BASE ANUAL	COMPLEMENTO DIRECCIÓN ANUAL	COMPLEMENTO RESPONSABILIDAD/COORDINACIÓN ANUAL	COMPLEMENTO POSTGRADO ANUAL	TOTAL
GRUPO 2	19.950,71				19.950,71
GRUPO 3	19.207,86				19.207,86
GRUPO 4	18.624,20				18.624,20
OTROS COMPLEMENTOS					
		GRUPO ID	GRUPO 2	REFORMA	
COMPLEMENTO TRABAJO NOCTURNOS Y FESTIVOS PRECIO HORA	1,53		1,21	10% DE SALARIO BASE MAS COMPLEMENTO ESPECIFICO	
	GRUPO 2				
COMPLEMENTO ANUAL POR JORNADA +50% DIURNO	1.644,87				

II CONVENIO COLECTIVO AUTONÓMICO DE REFORMA JUVENIL Y PROTECCIÓN DE MENORES DE LES ILLES BALEARS

Resolución del Consejero de Modelo Económico, Turismo y Trabajo por la que se dispone la inscripción y depósito en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears del Convenio colectivo autonómico de Reforma Juvenil y Protección de Menores de les Illes Balears y su publicación en el Boletín Oficial de las Illes Balears, 21/07/2022.



ANEXO I TABLAS SALARIALES

TABLA SALARIAL 2023

GRUPO	SUELDO BASE ANUAL	COMPLEMENTO DIRECCIÓN ANUAL	COMPLEMENTO COORDINACIÓN ANUAL	COMPLEMENTO POSTGRADO ANUAL	TOTAL ANUAL (Euros)
GRUPO 1	26.014,45				26.014,45
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO DE DIRECTOR	26.014,45	14.114,07			40.128,52
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO DE COORDINACIÓN	26.014,45		4.153,57		30.168,02
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO POSTGRADO	26.014,45			3.060,52	29.075,39
GRUPO 2	20.549,23				20.549,23
GRUPO 3	19.880,14				19.880,14
GRUPO 4	19.276,05				19.276,05
	GRUPO 1	GRUPO 2	GRUPO 3	GRUPO 4	C. Régimen Cerrado /Semiabierto.
COMPLEMENTO NOCTURNIDAD Y FESTIVIDAD PRECIO/HORA	2,36	1,87	1,81	1,75	15% del salario base + complemento específico
COMPLEMENTO POR +50% JORNADA DIURNA	1.694,22	141,18			
COMPLEMENTO CORRETORNOS	TODOS ANUAL	TODOS MENSUAL *12			
	1.530,26	127,52			

TABLA SALARIAL 2024

GRUPO	SUELDO BASE ANUAL	COMPLEMENTO DIRECCIÓN ANUAL	COMPLEMENTO COORDINACIÓN ANUAL	COMPLEMENTO POSTGRADO ANUAL	TOTAL ANUAL (Euros)
GRUPO 1	26.794,89				26.794,89
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO DE DIRECTOR	26.794,89	14.114,07			40.908,96
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO DE COORDINACIÓN	26.794,89		4.278,17		31.073,06
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO POSTGRADO	26.794,89			3.152,34	29.947,65
GRUPO 2	21.165,71				21.165,71

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2022/04/1115779



BOIB

Butlletí Oficial de les Illes Balears

Núm. 94

21 de julio de 2022

Fascículo 151 - Sec. III. - Pág. 30074

GRUPO	SUELDO BASE ANUAL	COMPLEMENTO DIRECCIÓN ANUAL	COMPLEMENTO COORDINACIÓN ANUAL	COMPLEMENTO POSTGRADO ANUAL	TOTAL ANUAL (Euros)
GRUPO 3	20.575,94				20.575,94
GRUPO 4	19.950,71				19.950,71
	GRUPO 1	GRUPO 2	GRUPO 3	GRUPO 4	C. Régimen Cerrado /Semiabierto.
COMPLEMENTO NOCTURNIDAD Y FESTIVIDAD PRECIO/HORA	2,44	1,92	1,87	1,81	15% del salario base + complemento específico
COMPLEMENTO POR +50% JORNADA DIURNA	1.745,04	145,42			
COMPLEMENTO CORRETORNOS	TODOS ANUAL	TODOS MENSUAL *12			
	1.576,17	131,35			

TABLA SALARIAL 2025

GRUPO	SUELDO BASE ANUAL	COMPLEMENTO DIRECCIÓN ANUAL	COMPLEMENTO COORDINACIÓN ANUAL	COMPLEMENTO POSTGRADO ANUAL	TOTAL ANUAL (Euros)
GRUPO 1	27.732,71				27.732,71
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO DE DIRECTOR	27.732,71	14.608,06			42.340,77
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO DE COORDINACIÓN	27.732,71		4.427,91		32.160,62
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO POSTGRADO	27.732,71			3.262,67	30.995,82
GRUPO 2	21.906,51				21.906,51
GRUPO 3	21.296,10				21.296,10
GRUPO 4	20.648,98				20.648,98
	GRUPO 1	GRUPO 2	GRUPO 3	GRUPO 4	C. Régimen Cerrado /Semiabierto.
COMPLEMENTO NOCTURNIDAD Y FESTIVIDAD PRECIO/HORA	2,52	1,99	1,94	1,88	15% del salario base + complemento específico
COMPLEMENTO POR +50% JORNADA DIURNA	1.806,12	150,51			
	TODOS ANUAL	TODOS MENSUAL *12			

<https://www.caib.es/eboifront/pdf/es/2022/04/1115779>



<https://www.caib.es/eboifront/> D.L. - PM.469-1983 - ISSN: 2254-1233



BOIB

Butlletí Oficial de les Illes Balears

Núm. 94

21 de julio de 2022

Fascículo 151 - Sec. III. - Pág. 30075

GRUPO	SUELDO BASE ANUAL	COMPLEMENTO DIRECCIÓN ANUAL	COMPLEMENTO COORDINACIÓN ANUAL	COMPLEMENTO POSTGRADO ANUAL	TOTAL ANUAL (Euros)
COMPLEMENTO CORRETORNOS	1.631,33	135,94			

TABLA SALARIAL 2026

GRUPO	SUELDO BASE ANUAL	COMPLEMENTO DIRECCIÓN ANUAL	COMPLEMENTO COORDINACIÓN ANUAL	COMPLEMENTO POSTGRADO ANUAL	TOTAL ANUAL (Euros)
GRUPO 1	28.703,35				28.703,35
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO DE DIRECTOR	28.703,35	15.119,34			43.822,70
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO DE COORDINACIÓN	28.703,35		4.582,89		33.286,24
GRUPO 1 CON COMPLEMENTO POSTGRADO	28.703,35			3.376,86	32.080,67
GRUPO 2	22.673,24				22.673,24
GRUPO 3	22.041,46				22.041,46
GRUPO 4	21.371,70				21.371,70
	GRUPO 1	GRUPO 2	GRUPO 3	GRUPO 4	C. Régimen Cerrado /Semiabierto.
COMPLEMENTO NOCTURNIDAD Y FESTIVIDAD PRECIO/HORA	2,61	2,06	2,00	1,94	15% del salario base + complemento específico
COMPLEMENTO POR +50% JORNADA DIURNA	1.869,33	155,78			
COMPLEMENTO CORRETORNOS	TODOS ANUAL	TODOS MENSUAL *12			
	1.688,43	140,70			

<https://www.calb.es/ebolifront/pdf/es/2022/94/1115779>



CONVENI COL·LECTIU DE CATALUNYA D'ACCIÓ SOCIAL AMB INFANTS, JOVES, FAMÍLIES I D'ALTRES EN SITUACIÓ DE RISC

RESOLUCIÓ EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys (codi de conveni núm. 79002575012007).

Taules salarials 2023

		Cicle general		Cicle continuat	
		Mes	Any	Mes	Any
Grup I	Direcció	2.182,20	30.550,80	2.731,49	38.240,86
	Sotsdirecció	1.842,37	25.793,18	2.413,03	33.782,42
Grup II	Llicenciat (a extingir)	1.761,65	24.663,10	1.837,02	25.718,28
	Tècnic superior Graduat (actual diplomad)	1.617,16	22.640,24	1.794,87	25.128,18
Grup III	Personal tècnic superior	1.449,29	20.290,06	1.488,43	20.838,02
	Personal tècnic	1.368,77	19.162,78	1.466,76	20.534,64
Grup IV	Personal de serveis	1.124,33	15.740,62	1.162,05	16.268,70

Les taules salarials 2023 seran d'aplicació automàtica a partir de l'endemà de la publicació del present Conveni al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya a aquelles entitats quins ingressos anuals provinguin en igual o més d'un setanta per cent (70%) de la gestió de serveis de la Xarxa de Serveis socials d'Atenció Pública el preu dels quals està regulat en forma de tarifa o mòdul i és objecte de revisió mitjançant ordres d'actualització de preus per part de l'Administració pública competent.

Per a la consideració d'aquest percentatge d'ingressos es tindran en compte únicament els ingressos vinculats a l'àmbit funcional del present Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc.

En aquest cas, les taules salarials 2023 són amb efectes retroactius a 1 de gener de 2023 i els endarreriments corresponents s'abonaran abans del 31 de desembre de 2023.

Les entitats que en el moment de la publicació del present Conveni col·lectiu no assolixin aquest percentatge establert i, a més a més, l'import dels costos laborals corresponents a l'aplicació de les taules salarials 2023 sigui superior al 70% dels excedents (resultat després d'impostos) de l'exercici econòmic 2022 de l'entitat i també l'import dels costos laborals corresponents a l'aplicació de les taules salarials 2023 suposi més d'un 5% dels costos laborals totals de l'empresa de l'any 2022, podran acollir-se excepcionalment a la clàusula transitòria, amb els termes i condicions que s'hi estableixen.

Taules salarials 2024

		Cicle general		Cicle continuat	
		Mes	Any	Mes	Any
Grup I	Direcció	2.193,11	30.703,54	2.745,15	38.432,10
	Sotsdirecció	1.851,58	25.922,12	2.425,09	33.951,26
Grup II	Llicenciat (a extingir)	1.762,70	24.677,80	1.857,69	26.007,66
	Tècnic superior Graduat (actual diplomad)	1.762,70	24.677,80	1.857,69	26.007,66
Grup III	Personal tècnic superior	1.594,22	22.319,08	1.607,51	22.505,14
	Personal tècnic	1.396,15	19.546,10	1.474,09	20.637,26
Grup IV	Personal de serveis	1.214,27	16.999,78	1.220,15	17.082,10

Nota: l'any 2024 s'assoliria també l'equiparació entre el llicenciat i l'actual diplomad.

Les taules salarials 2024 seran d'aplicació automàtica a partir del dia 1 de gener de 2024 a aquelles entitats quins ingressos anuals provinguin en igual o més d'un setanta per cent (70%) de la gestió de serveis de la Xarxa de Serveis socials d'Atenció Pública el preu dels quals està regulat en forma de tarifa o mòdul i és objecte de revisió mitjançant ordres d'actualització de preus per part de l'Administració pública competent.

Per a la consideració d'aquest percentatge d'ingressos es tindran en compte únicament els ingressos vinculats a l'àmbit funcional del present Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc.

Les entitats que a data 1 de gener de 2024 no assolixin aquest percentatge establert i, a més a més, l'import dels costos laborals corresponents a l'aplicació de les taules salarials 2024 sigui superior al 70% dels excedents (resultat després d'impostos) de l'exercici econòmic 2023 i també l'import dels costos laborals corresponents a l'aplicació de les taules salarials 2024 suposi més d'un 8% dels costos laborals totals de l'empresa de l'any 2023, podran acollir-se excepcionalment a la clàusula Transitòria, amb els termes i condicions que s'hi estableixen.

Clàusula Addicional

Els increments retributius que durant l'exercici 2022 i 2023 hagin efectuat les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni per qualsevol concepte, seran absorbits i compensats pels increments de les taules salarials pactades per ambdós exercicis, llevat pacte d'empresa o individual en contrari.

Clàusula Transitòria

Excepcionalment, les empreses incloses en l'àmbit funcional d'aplicació d'aquest Conveni col·lectiu que compleixin els requisits per acollir-se a la clàusula Transitòria, podran aplicar les taules salarials 2023 i 2024 gradualment, en els següents termes i terminis:

- A partir del 30 de juny de 2023, s'haurà d'abonar com a mínim el 25% de la diferència entre les retribucions 2022 i les de les taules salarials 2023.
- A partir del 31 de desembre de 2023, s'haurà d'abonar com a mínim el 50% de la diferència entre les retribucions 2022 i les de les taules salarials 2023.
- A partir del 30 de juny de 2024, s'haurà d'abonar com a mínim el 75% de la diferència entre les retribucions 2022 i les de les taules salarials 2023.
- A partir del 31 de desembre de 2024, s'haurà d'abonar el 100% dels imports previstos a les taules salarials 2024, sense perjudici dels futurs increments salarials que es puguin pactar per a l'any 2025.

Per a la consideració del percentatge d'ingressos per acollir-se a aquesta clàusula transitòria es tindran en compte únicament els ingressos vinculats a l'àmbit funcional del present Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc.

En el cas que es produeixi una demora en el pagament de les quantitats previstes en els trams especificats en la present clàusula, es reconeixerà el deute a partir de la data establerta per a cada tram. En cap cas hi haurà un reconeixement de deute anterior a aquestes dates.

Les empreses que s'acullin a la present clàusula Transitòria per a l'aplicació gradual del pagament de les taules salarials 2023 i 2024 del Conveni hauran de justificar a les respectives representacions legals de les persones treballadores la realitat de la seva facturació i el compliment dels requisits per acollir-se a la clàusula Transitòria. En el cas de no tenir representació legal de treballadors, es constituirà una comissió representativa amb la composició prevista a l'article 41.4 a) de l'Estatut dels treballadors.

En l'exercici de les funcions de seguiment, vigilància i control del sector que té atribuïda la Comissió paritària, les empreses que s'acullin a aquesta clàusula transitòria hauran de comunicar obligatòriament la justificació que acrediti que compleixen els requisits establerts, en els següents terminis:

Per poder aplicar l'ajornament previst de les taules salarials 2023, en el termini màxim de dos mesos des de la publicació del conveni al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, agafant com a dades de referència les relatives a la distribució

d'ingressos de l'exercici 2022, de l'excedent de 2022 i dels imports dels costos laborals de 2022 i l'increment de costos laborals que suposaria la aplicació de les taules salarials de 2023.

Per a l'ajornament previst de les taules salarials 2024, durant el primer trimestre de l'any 2024, agafant com a dades de referència les relatives a la distribució d'ingressos de l'exercici 2023, de l'excedent de 2023 i dels imports dels costos laborals de 2023 i l'increment de costos laborals que suposaria la aplicació de les taules salarials de 2024.

En el cas de que la documentació aportada per l'entitat generi dubtes sobre la concurrència dels requisits per acollir-se excepcionalment a la clàusula Transitòria, a criteri de qualsevol de les parts, la Comissió paritària demanarà informe de valoració de la comissió tècnica de economia del TLC per decidir sobre l'aprovació de l'ajornament, procedint a formalitzar la preceptiva sol·licitud de mediació davant el TLC en la que, a més de la pròpia Comissió paritària, s'integraran també les parts implicades.

La comunicació a la Comissió paritària serà una condició necessària per poder aplicar l'ajornament previst.

La Comissió paritària acordarà un model normalitzat que contingui el conjunt mínim de dades necessàries per acreditar el compliment dels requisits d'adhesió a aquesta clàusula transitòria i comunicar-ho a la Comissió paritària per al desenvolupament de les seves funcions.

Sempre que es produeixi una modificació en relació a la procedència dels ingressos respecte la situació comunicada a la Comissió paritària i aquesta suposi la pèrdua de condicions per acollir-se a la present clàusula, caldrà passar a abonar els imports que estableixen les taules salarials del Conveni i comunicar-ho obligatòriament a la Comissió paritària pel seu coneixement.